

Ilegalno zaposlenje? Vi imate prava i pravo da realizujete svoje zahteve!

Sprovođenjem Direktive EU o sankcijama posloprimci bez prava boravka lakše mogu da realizuju svoja prava i pravo da zahtevaju ispunjenje obaveza od strane poslodavaca, koji svoju dobit zasnivaju na ilegalnom zapošljavanju stranaca. To isto važi i za **lica koja traže azil** kao i za strance sa statusom „**trpljenja**“ (tzv. **Duldung**), a koji su zaposleni bez dozvole za rad.

→ Vi imate **pravo da dobijate platu za svoj rad**.

→ Ukoliko Vi ili poslodavac ne možete da dokažete da postoji neki drugačiji sporazum o plati, Vi imate **pravo**

· da zahtevate **minimalnu platu** (koja je određena na osnovu zakona ili preko tarifnih ugovora) ili

· da zahtevate **platu koja je uobičajena u toj privrednoj grani**.

U svakom slučaju važe nemački propisi o plati.

→ Polazi se od pretpostavke da radni odnos postoji već najmanje **tri meseca**, ukoliko Vi ili poslodavac ne možete da dokažete nešto drugo.

→ U slučaju Vašeg povratka u zemlju iz koje ste ovamo došli, poslodavac mora da plati **troškove za doznaku** plate.

→ Ali u takvom slučaju nije odgovoran samo Vaš neposredni poslodavac – to može da bude i **generalni preduzetnik** ili svako drugo preduzeće koje se uključilo kao subpreduzetnik.

Vi možete da realizujete svoja prava!

→ Svoj **zahtev za isplatu plate** Vi morate da **postavite** svom poslodavcu. Ukoliko on ne plati, svoj zahtev možete da postavite žalbom preko suda, a u slučaju pozitivne presude da ishodite sudsko izvršenje. A to je moguće i **nakon Vašeg povratka** u zemlju iz koje ste ovamo došli.

→ Vi možete da potražite **pomoć** kako biste postavili zahtev za isplatu neisplaćene plate. Takva pomoć se nudi **besplatno** od organizacije koja je navedena na stražnjoj stranici ili od privatnih advokata, a koje će eventualno da plati nemačka država.

→ Molimo Vas da imate na umu da u Nemačkoj u pogledu zahteva za isplatu plate važi rok zastare od tri godine kao i da mogu da postoje i daljnji rokovi.

Vi možete da dobijete dozvolu za boravak!

→ Ukoliko ste radili na **način, gde ste bili posebno eksploatisani** (a takođe i kao posloprimac zaposlen preko firme za prepuštanje radne snage) ili ako ste **maloletni**, Vi možete da postavite zahtev da Vam se izda vremenski ograničena dozvola za boravak. Preduslov za to je

· da Javno tužilaštvo ili Sud nameravaju da u krivičnom postupku protiv poslodavca Vas lično žele da saslušaju kao svedoka kao i

· da ste Vi spremni da svedočite u svojstvu svedoka.

→ U takvim slučajevima Ured za strance može da Vam odobri **duži rok za napuštanje** Nemačke, kako biste mogli da se odlučite da li želite da svedočite u krivičnom postupku.

→ Dozvola za boravak može da bude produžena sve dok ne **dobijete svoju platu**, ukoliko bi postavljanje zahteva za isplatu plate iz inostranstva za Vas predstavljalo gotovo nepremostiv problem.

Druge posledice za poslodavce koji imaju prednosti iz ilegalnog zapošljavanja

→ Ako ste Vi ilegalno zaposleni, poslodavac koji profitira od Vašeg rada može biti **kri-
vično-pravno** gonjen.

→ Poslodavac po pravilu mora da plati **troškove za vraćanje** posloprimca u zemlju iz koje je ovamo došao.

→ Poslodavac ima obavezu da plati doprinos u visini odgovarajućih **poreza i doprinosa na ime socijalnog osiguranja**, a koje bi morao da plati u slučaju legalnog zapošljavanja.

→ Postoji takođe mogućnost da poslodavac bude isključen iz javnih davanja, subvencija, sredstava Evropske Unije i određenih postupaka za raspisivanje javnih konkursa u trajanju do pet godina. On može dobiti obavezu da povrati odgovarajuća dobijena novčana sredstva.

Daljnje opšte informacije u cilju zaštite posloprimaca možete naći pod:

www.ilo.org

Das Faltblatt ist die Weiterentwicklung eines im ERF-Projekt ASAW erstellten Produkts.

Nemojte dozvoliti da Vas eksploatišu!

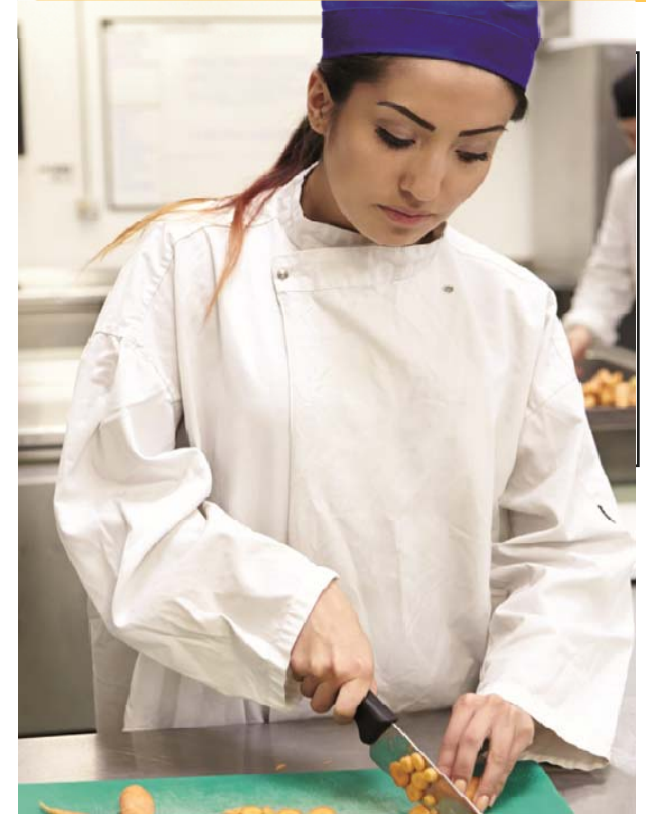
Ovde možete besplatno da dobijete daljnje informacije, uputstva i savetovanje:



Herausgeber: Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V.
Dr. jur. Barbara Weiser & Stephan Kreftsiek
Knappsbrink 58 - D 49080 Osnabrück
Tel.: +49 (0)541 34978 - 218
Fax: +49 (0)541 34978 - 4218
bweiser@caritas-os.de
Stand Januar 2019



**ZAPOSLENI
BEZ DOZVOLE?
POSTOJE PRAVA I PRAVO
DA REALIZUJETE SVOJE
ZAHTEVE!**



**INFORMACIJA ZA LICA KOJA TRAŽE
AZIL I ZA STRANCE SA BORAVIŠNIM
STATUSOM
„TRPLJENJA“ („DULDUNG“); ZA LICA
KOJA SU POGOĐENA OD EKS-
PLOATACIJE TOKOM SVOG ZAPOS-
LENJA**