

1. Кто нуждается в разрешении на занятие трудовой деятельностью ?

Каждый Иностранец*, **не имеющий Aufenthaltstitel** с дополнением, в котором сказано, что трудовая деятельность ему разрешена.

2. Кто может получить разрешение на занятие трудовой деятельностью ?

Каждый, кто

- не меньше года имеет Aufenthaltsgestattung
- не меньше года имеет Duldung
- в течении последнего года имел сначала Aufenthaltsgestattung, затем Duldung
- имеет Aufenthaltserlaubnis согласно §25 Абзац с 3 по 5, или §23a AufenthG(Закона о пребывании в стране)

3. Для чего нужно разрешение ?

- для каждого вида работы по найму
- для обучения профессии на предприятии и прохождения практики

4. Кто выдаёт разрешение ?

Чтобы получить разрешение , иностранец должен подать Antrag (заявление) в соответствующее Ausländerbehörde (Ведомство по иностранцам). В Arbeitserlaubnis может быть указана продолжительность, вид трудовой деятельности и даже конкретное предприятие, на котором ему разрешается работать. Если существуют особые обстоятельства (сравните п. 6b, 7b), то необходимо их указать при подаче заявления.

5. Что проверяет Ausländerbehörde?

Если заявитель имеет Duldung, то Ausländerbehörde проверяет,

- не должен ли он, по от него зависящим обстоятельствам, быть выслан из страны пребывания, например: если он обвиняется в ложном указании своей личности или гражданства
и
- не прибыл ли заявитель с целью получить льготы полагающиеся по закону о льготах для просящих политического убежища.

6. Принимает ли участие в решении Ausländerbehörde Bundesagentur für Arbeit (Федеральное Агенство по труду)?

a) Типичный случай: согласие Bundesagentur für Arbeit необходимо

Ausländerbehörde передаёт заявление дальше местной Agentur für Arbeit, в чьём ведении находится место работы заявителя. Она проверяет заявление и передаёт результат проверки Ausländerbehörde. После этого Ausländerbehörde выдаёт заявителю либо разрешение либо Ablehnungsbescheid (отказ).

b) Исключение: согласие Bundesagentur für Arbeit не требуется

Bundesagentur für Arbeit не принимает участие в решении Ausländerbehörde, если

- (1) в заявлении на получение разрешения (Beschäftigungserlaubnis) указаны следующие виды деятельности:
 - практика в рамках учёбы в школе, высших учебных заведениях или участие в программах поддерживаемых EU(Европейским союзом)
 - деятельность высококвалифицированных (учёные и т.д.)
 - деятельность членов семьи предпринимателя, проживающих вместе с ним
 - деятельность служащая в первую очередь восстановлению собственного здоровья, привычек или воспитанию(больные, алкоголики и наркоманы, заключённые и т.д.; однако не травмированные беженцы, сравните п.7б);
- (2) иностранец имеет **Aufenthaltserlaubnis** (разрешение на проживание в стране) и въехал в страну, будучи несовершеннолетним. Работа по трудовому договору предполагает, кроме того, наличие аттестата об окончании школы или свидетельства о получении какой-либо профессиональной подготовки в Германии.

7. Что проверяет die Bundesagentur für Arbeit?

Die Bundesagentur für Arbeit проверяет, не было ли допущено нарушения при устройстве на работу. Причиной для отказа является устройство на работу нелегальным путем или в случаях вербовки. Если иностранец не попадает под исключения 7б) (2), то в этих случаях он не имеет права работать и как Leiharbeiter.

a) Типичный случай: проверка существования необходимых предпосылок и условий работы

Обычно Bundesagentur für Arbeit проверяет следующее:

(1) Проверка существования необходимых предпосылок (Vorrangprüfung)

- (a) Занятость иностранцев не должна негативно отражаться на Рынке труда. Это могут установить отдельные Agentur für Arbeit по определённым критериям для определённых отраслей, например: по отношению числа безработных к числу свободных рабочих мест.

и

- (b) на свободное рабочее место не претендует работник, имеющий правовое преимущество перед иностранцем: такое преимущество имеют, в первую очередь, граждане Германии, граждане стран ЕС и иностранцы, имеющие не ограниченное право на трудовую деятельность. Это проверяется следующим способом: Работодатель должен доказать свои усилия найти подходящего работника из числа имеющих правовые преимущества при найме. Он имеет право поручить поиск местной Agentur für Arbeit. Она, в свою очередь, может на конкретное рабочее место предложить когонибудь, имеющего правовое преимущество при найме. Работодатель может отвергнуть это предложение только в случае, если у него есть особенные, объективные и существенные причины, лежащие в индивидуальных интересах предпринимательства, исходя из которых ему необходимо принять на это место конкретного иностранца.

или

- (c) Наряду с представленными выше проверками отдельных случаев (сравните (a) и (b)), Bundesagentur für Arbeit может установить группы специальностей и отраслей промышленности, где возможен приём на работу иностранцев, в основном, без проверок отдельных случаев.

(2) Проверка условий работы (Arbeitsbedingungsprüfung)

При найме иностранцу должны предоставляться те же условия труда, что и немецким рабочим. При этом особенно проверяется, соблюдаются ли правила, установленные законом (Закон о защите трудящихся (Arbeitnehmerschutzgesetz) и т.д.), и соответствует ли предлагаемая зарплата тарифу установленному в данном населённом пункте.

b) Исключения:

(1) В определённых случаях Bundesagentur für Arbeit **не обязана проводить проверку необходимых предпосылок:**

- Härtefallregelung (урегулирование случая особой тяжести):
Здесь решающим фактором является учёт всех обстоятельств каждого отдельного случая. У травмированных персон стремление к определённой деятельности должно стать частью терапии. Случаем особой тяжести могут быть признаны также последствия особенных семейных отношений или частичная потеря трудоспособности.
- Продолжение трудовой деятельности после одного года у прежнего работодателя.
- У жертв преступлений, которые получили Aufenthaltserlaubnis (разрешение на проживание в стране) на основании §25 абз. 4 "а" Закона о пребывании (AufenthG).

(2) В определённых случаях Bundesagentur für Arbeit **не обязана проводить проверки существования необходимых предпосылок и условий работы:** Если общее согласие было получено от соответствующего Bundesagentur für Arbeit, то его подключение отменяется:

- Если иностранец в настоящий момент имеет **Duldung** и в течение **четырёх лет** находился безвыездно в стране пребывания имея Aufenthaltsgestattung, Duldung или Aufenthaltserlaubnis. Если подается заявление на **профессиональное обучение в предприятии**, то прежняя продолжительность проживания сроком в один год будет достаточной для этой цели.
- Если иностранец в настоящий момент имеет **Aufenthaltserlaubnis** и

- * в течение двух лет имел работу с социальным страхованием или
- * в течение трех лет находится безвыездно в стране пребывания имея Aufenthaltsgestattung, Duldung или Aufenthaltserlaubnis.

8. Что следует предпринять, если Ausländerbehörde отклонит ваше заявление?

Прежде всего можно Widerspruch einlegen (опротестовать это решение). Если это не будет иметь успеха, можно предъявить Klage (иск) через соответствующий Verwaltungsgericht (Административный суд). В некоторых федеральных землях не существует процедуры рассмотрения Widerspruch, в таком случае можно сразу предъявить Klage.

Если исходить из того, что Работодатель в силу производственных причин не может сохранять за Вами какое-то время Ваше рабочее место, то можно вместе с Klage подать Eilantrag (заявление на ускоренное разбирательство иска).

Если Eilantrag подан, то Verwaltungsgericht должен в ближайшее время принять решение без слушания дела.

Детально, на что вы имеете право (Widerspruch einlegen или Klage; а так же сроки подачи), стоит в приложении к Ablehnungsbescheid (отказу) - **Rechtsmittelbelehrung** (разъяснение по обжалованию решений).

Указание:

•Согласно новым положениям закона, вступившим в силу с 01.01.09г., иностранцы, имеющие Duldung, могут

при определенных условиях получить разрешение на проживание (Aufenthaltserlaubnis), если они приобрели профессиональную квалификацию или окончили высшее учебное заведение и занимаются деятельностью, соответствующей их образованию.

*для удобства чтения и понимания текста мы не употребляем это слово в женском роде.

Указание
Содержание настоящего буклета отражает правовое мнение ее автора

**Caritasverband für die Stadt und
den Landkreis Osnabrück
Projekt Netzwerk Integration-NetwIn
Dr. Barbara Weiser
Johannisstr. 91
49074 Osnabrück**



Herausgegeben vom
Caritasverband für die
Diözese Osnabrück e.V.
Knappsbrink 58
49080 Osnabrück

Netzwerk
Integration **NetwIn**

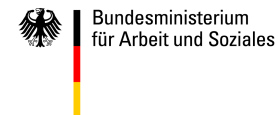


**ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О
ДОСТУПЕ К РЫНКУ ТРУДА (I)*
RECHTLICHE INFORMATIONEN ZUM ARBEITS-
MARKTZUGANG (I)***

**Как мне получить
Разрешение на занятие
трудовой
деятельностью?**

**Краткое представление
необходимых условий
и процедур**

(russisch)



* При финансовой поддержке:
Федеральной программы ESF (Европейского социального фонда для Германии) по оказанию помощи лицам, имеющим право проживания в Германии и беженцам, в получении доступа к рынку труда.
Настоящий буклет является доработкой информации, составленной ранее в рамках проекта EQUAL SAGA.

Состояние: August 2009